



# VALUEZ

O B S E R V E A L É M

 [VALUEZ.IO](https://valuez.io)

# MAV

METODOLOGIA ÁGIL DE **VALUATION**



# VALUEZ

EN X E R G U E   A L É M

 [VALUEZ.IO](https://valuez.io)

# MAV

METODOLOGIA ÁGIL DE **VALUATION**



## I.4 MENTALIDADE DE EXCELÊNCIA

APRENDER . CONSTRUIR . REPLICAR



### INQUIETUDE

ENTREGAR SEMPRE O MELHOR

**100%**

**CLIENTES SATISFEITOS**



### INOVAÇÃO

FAZER SEMPRE DIFERENTE

**100%**

**EM TRANSFORMAÇÃO**



### INSPIRAÇÃO

LIDERANÇA PELO EXEMPLO

**100%**

**GESTÃO HUMANA**

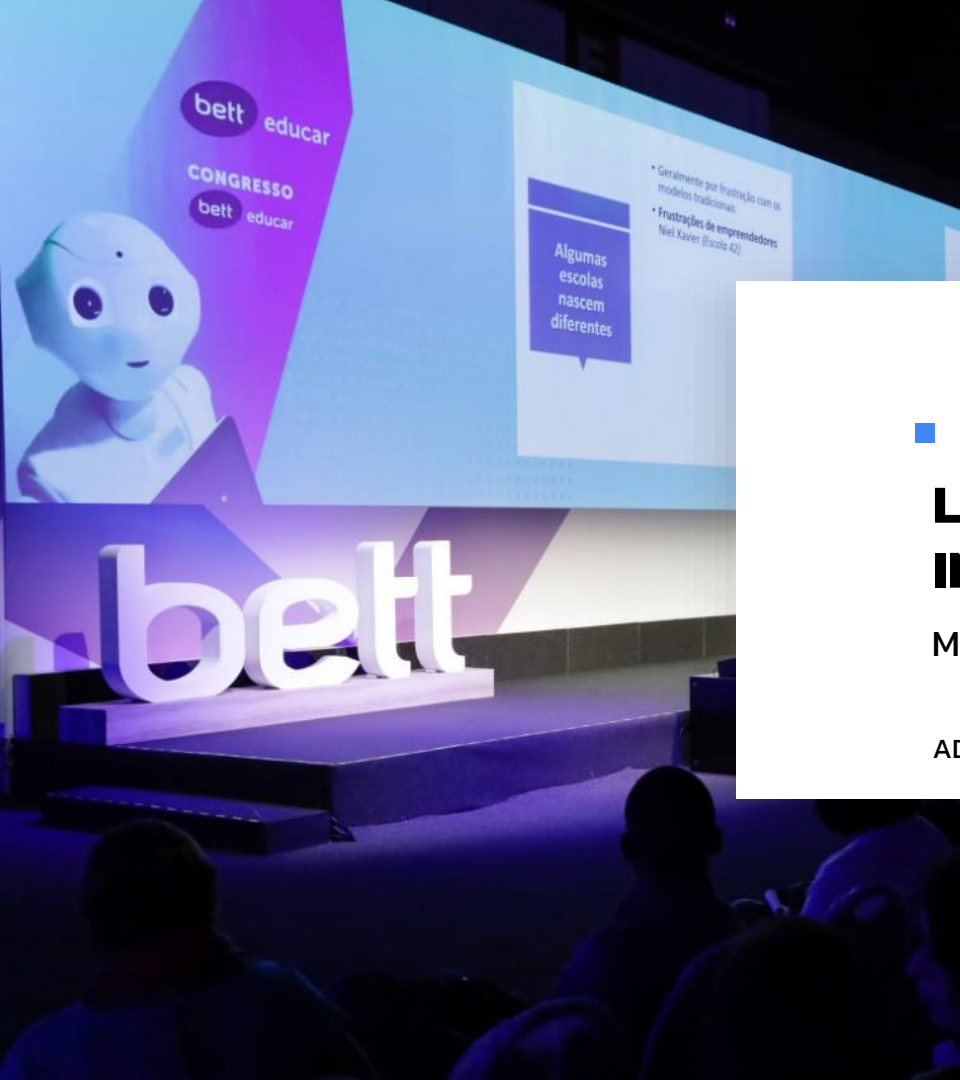


### INTEGRIDADE

FAZER DO NOSSO JEITO

**100%**

**JUSTO COM TUDO**

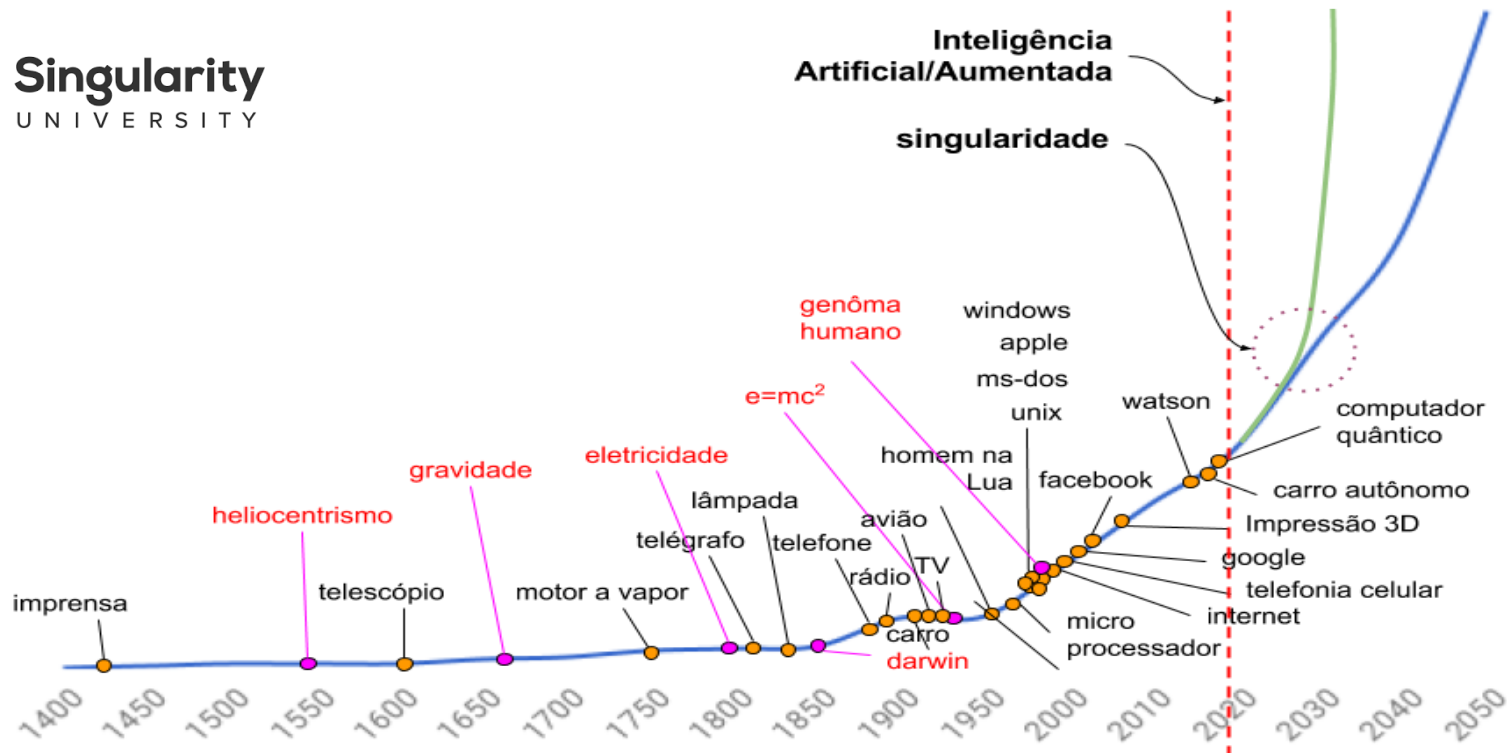


## **LIFELONG LEARNING INTERESSE INFINITO**

Mindset crescimento, aberto e flexível

ADONAI ZANONI

# EVOLUÇÃO DA HUMANIDADE



**SALAS DE AULA  
DO SÉCULO  
PASSADO**

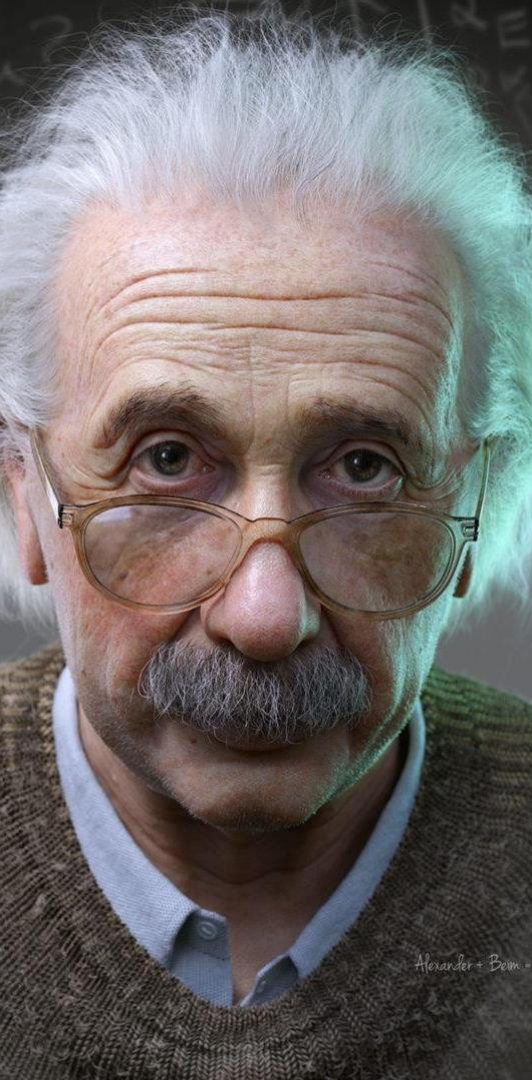




VALUEZ EDU

## PRECISAMOS COMPREENDER

- Sala de aula mudou
  - Conteúdo agora são personalizados
  - O modelo tradicional de medir o aprendizado com testes, certificados ou horas consumidas de conteúdos está sendo colocado de lado
  - Tecnologia tem prolongado a vida das pessoas
-



VALUEZ EDU

## ACELERAÇÃO DO TEMPO

- A tecnologia está mais rápida que a nossa capacidade de aprender
- A capacitação continuada é fundamental para se adaptar às mudanças no mercado de trabalho
- Metodologias ativas - Problem based learning ou Project based learning





## TENDÊNCIAS

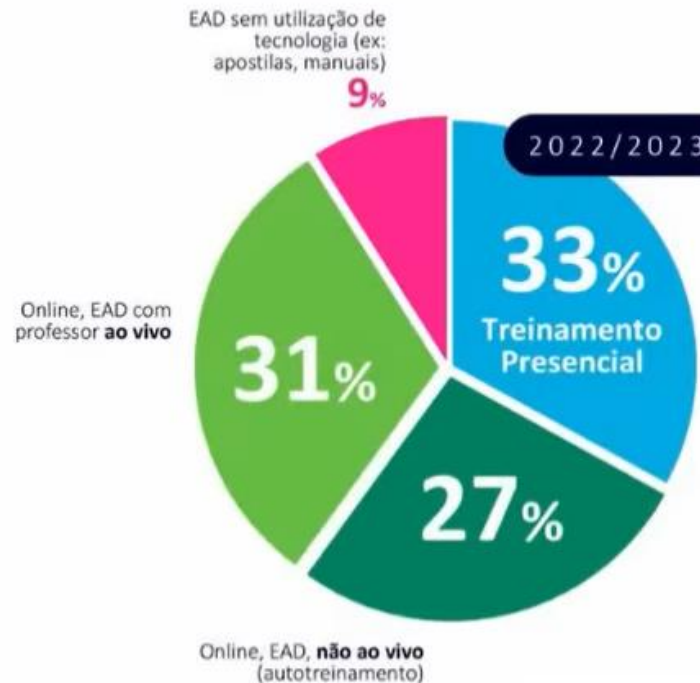
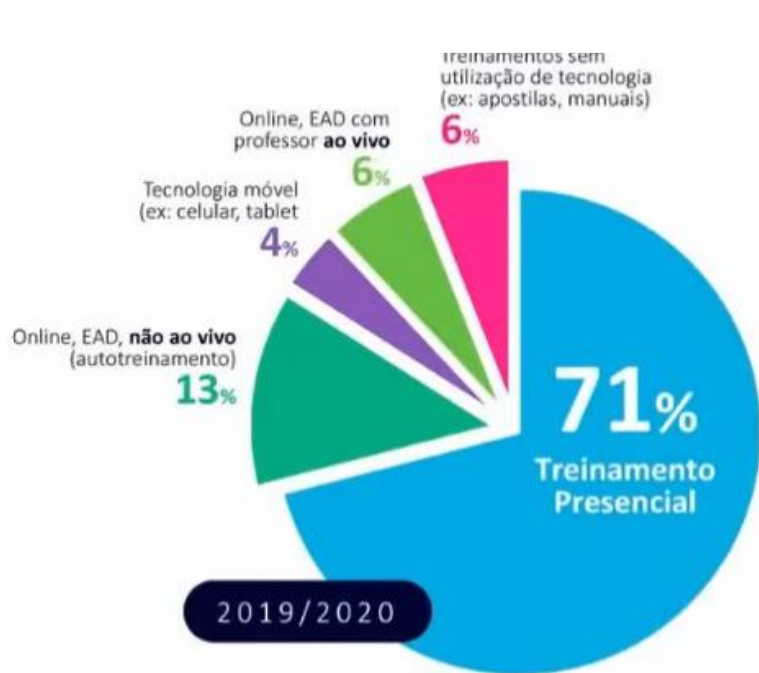


**DESENVOLVIMENTO DE HABILIDADES** está se tornando um direcionador estratégico

Os **TIMES ESTÃO MAIS ENGAJADOS** em sua própria jornada de desenvolvimento

A **TRANSFORMAÇÃO DIGITAL DAS CAPACITAÇÕES** está ganhando velocidade

# HIBRIDISMO NA EDUCAÇÃO



## BLENDÉD LEARNING

**APRENDIZAGEM HÍBRIDA** – modelo de ensino que combina elementos do ensino presencial e do ensino online.

**LMS (LEARNING MANAGEMENT SYSTEM)** – sistema de gerenciamento de aprendizagem que oferece uma plataforma online para a administração, entrega, acompanhamento e avaliação de cursos e atividades de aprendizagem.

**LXP (LEARNING EXPERIENCE PLATFORM)** plataforma de aprendizagem projetada para oferecer experiências de aprendizagem personalizadas e envolventes.



## UPSKILLING

Processo de adquirir novas habilidades e conhecimentos para se adaptar e prosperar em um ambiente profissional em constante mudança.

Os profissionais podem aumentar sua empregabilidade, melhorar suas perspectivas de carreira e se adaptar às demandas do mercado.

Participação em cursos presenciais ou online, a obtenção de certificações relevantes para a área de interesse, a realização de estágios ou programas de aprendizado, a participação em conferências ou workshops, ou até mesmo a busca de mentores e colegas experientes.



## RESKILLING

Permite que as pessoas se reinventem profissionalmente e se posicionem para oportunidades futuras, mesmo que isso signifique uma mudança significativa em suas carreiras.

Adquirir um conjunto completamente novo de habilidades para realizar uma transição de carreira ou se adaptar a mudanças significativas na indústria ou no mercado de trabalho.

Ao contrário do upskilling, que envolve aprimorar habilidades existentes, o reskilling implica em aprender habilidades completamente novas e diferentes das que uma pessoa já possui.



**75%** das empresas acreditam que o reskilling é muito importante para organização nos próximos **12 a 18** meses.

Apenas **10%** estão preparadas para responderem a esta demanda.

Segundo o Fórum Econômico Mundial, conforme a adoção da tecnologia aumenta, **50%** das pessoas precisarão de requalificação até **2025**.

Ao mesmo tempo, muitos não fazem ideia do que focar para que esse processo seja realmente benéfico: para as pessoas e para os negócios.

---

## OUTSKILLING

A automação de alguns cargos vai necessitar de novos aprendizados.

Buscar maneiras de se capacitar e se adaptar às mudanças no mercado de trabalho.

Identifique as habilidades em demanda: Pesquise e descubra as habilidades que estão em alta e que são valorizadas no mercado de trabalho atual.

Aprenda habilidades relevantes: Busque oportunidades de aprendizado para adquirir as habilidades identificadas.



# AUTOAPRENDIZAGEM

## SPRINTS PERSONALIZADOS

- Escolha do conteúdo
- Conhecimento customizados
- O que aprender?
- Quando aprender?
- Como aprender?

## MICROLEARNING

- Vídeos curtos
- Cases
- Aulas curtas gravadas
- Artigos
- Quiz
- Games
- Podcast
- Desafios







VALUEZ EDU

## NOVO MODELO DE APRENDIZAGEM

- Compreender
  - Experimentar
  - Compartilhar
  - Potencializar
  - Consolidar
  - Transformar
-

## LACUNAS EDUCAÇÃO CORPORATIVA

- Falta de orientação
- Ausência de feedbacks personalizados
- Falta de oportunidades práticas
- Levantamento de expectativas para decidir pelo conteúdo





Transformar cada dia em uma nova oportunidade de ensinar e aprender com os outros.

**PALAVRA-CHAVE É APRENDIZAGEM SOCIAL**



# VALUEZ

EN XER GUE ALÉM

 [VALUEZ.IO](https://valuez.io)

# MAV

METODOLOGIA ÁGIL DE **VALUATION**